

管人管事管自己

管理，作为一门艺术和科学，其核心在于将人与事进行高效的整合，以实现组织的目标。这其中，管人、管事、管自己是管理的三大核心要素。

一、管人篇
人心所向，是管理的首要任务。管理者需要深入了解员工的内心世界，理解他们的需求和期望，才能有效地引导他们为组织的目标而努力。

差异化是管人的重要策略，即根据员工的个性、能力和兴趣，分配不同的工作任务，使每个员工都能在自己擅长的领域发挥最大的价值。

过程有监督，是确保员工按照组织要求执行任务的关键。管理者需要定期对员工的工作进度和质量进行检查，及时发现并纠正问题。同时，管理者还需要通过激励机制，如奖励、晋升等，来激发员工的工作热情和积极性。

用制度管人，是建立规范、有序的组织秩序的基础。管理者需要制定明确的规章制度，规范员工的行为和态度，确保组织的正常运转。同时，制度也需要具有一定的灵活性和适应性，能够根据组织的发展变化及时调整。

二、管事篇
工作有目标，是确保组织有序运行的前提。管理者需要为组织设定明确的目标，并将这些目标分解为具体的任务，分配给每个员工。这样，员工就能清楚地知道自己的工作方向和目标，从而更好地完成任务。

过程有反馈，是确保工作顺利进行的关键。管理者需要与员工保持密切的沟通，及时了解他们的工作进展和遇到的问题，并提供必要的支持和帮助。同时，管理者还需要根据工作进展的实际情况，对工作计划进行调整和优化。

结果有考核，是确保工作质量和效率的重要手段。管理者需要制定明确的考核标准和方法，对员工的工作成果进行客观、公正的评估。通过考核，管理者可以了解员工的工作表现，发现问题并进行改进。同时也可以为员工提供成长和发展的机会。

用流程管事，是确保工作高效、有序进行的基础。管理者需要制定详细的工作流程，明确各个环节的职责和要求，确保工作的顺利进行。同时，管理者还需要不断优化流程，提高工作效率和质量。

三、管自己
以身作则，是管理者树立良好形象的关键。管理者需要做到言行一致、表里如一，遵守组织的规章制度和道德规范，为员工树立良好的榜样。

身先士卒，是管理者展现领导力的重要方式。管理者需要勇于承担责任，敢于担当重任，在关键时刻能够挺身而出、带领团队克服困难。

言行合一，是管理者建立信任关系的基础。管理者需要做到言行一致，说到做到，不轻易承诺、不轻易食言，以诚信赢得员工的信任和尊重。

取舍有道，是管理者在工作中需要掌握的重要智慧。管理者需要在工作中进行权衡和取舍，明确自己的价值观和原则，不被外界干扰和诱惑所动摇。

张凡龙 / 企业发展中心

惊人的“3分钟定律”解锁成功的微妙力量

在快节奏的现代生活中，时间被赋予了前所未有的价值。每个人都渴望在有限的时间内实现最大的效益，追求成功与卓越。而在这股时间管理的浪潮中，一个简单却强大的定律——“3分钟定律”悄然兴起，它以其独特的魅力改变了无数人的命运，成为通往成功路上的一把钥匙。

“3分钟定律”，顾名思义，是指在关键时刻，利用短短的三分钟时间做出决定，采取行动或调整心态，从而引发连锁反应，最终影响整个事态的发展。这一定律看似微不足道，实则蕴含着深刻的哲理和巨大的力量。它教会我们如何把握时间、掌控自我，在瞬息万变的世界中占据主动。

酝酿三分钟，修炼沟通艺术。“水深则流缓，人贵则语迟。”在人际交往中，说话的艺术往往决定了关系的深浅和成败。许多误解和冲突都源于不经思考的脱口而出。而“3分钟定律”提醒我们，在开口之前，先给自己三分钟的时间冷静思考。这三分钟，是对信息的筛选、对情感的调控、对表达的打磨。通过这三分钟的酝酿，我们能够更加准确地表达自己的意图，避免不必要的误会和冲突，从而赢得他人的尊重和信任。

提前三分钟，抢占先机。“凡事预则立，不预则废。”在竞争激烈的职场和市场中，机会往往稍纵即逝。而“3分钟定律”则鼓励我们提前做好准备，抓住每一个可能的机会。无论是会议前的资料整理、项目前的计划制定，还是谈判前的策略分析，提前三分钟进入状态，都能让我们

们在关键时刻更加从容不迫、游刃有余。这种对时间的精准把控，不仅体现了我们的专业素养和责任心，更为我们赢得了宝贵的先机和优势。

冷静三分钟，收获理智与尊重。情绪是人类最难难以捉摸也最容易失控的力量。在愤怒、焦虑或沮丧时，我们往往会做出冲动的决定或说出伤人的话。而“3分钟定律”则为我们提供了一个有效的情绪管理方法——在遇到情绪波动时，先让自己冷静三分钟。这三分钟的时间，足以让我们的理智回归，让我们重新审视问题、评估后果。通过这三分钟的调整，我们能够更加理智地面对挑战、化解矛盾，从而赢得他人的尊重和敬佩。

“3分钟定律”不仅仅是一个时间管理的技巧，更是一种生活态度和人生哲学。它教会我们如何在有限的时间内做出最明智的选择、采取最有效的行动、保持最稳定的情绪。掌握了这个定律，我们就能够在工作、学习和生活中更加游刃有余、得心应手。当我们每一次都在最短的时间内做出最正确的决定时，成功的大门就会悄然为我们敞开。

总之，“3分钟定律”是一种简单而强大的力量。它让我们明白时间的宝贵和重要性，教会我们如何更好地利用时间，掌控自我，实现价值。在未来的日子里，让我们携手共进，把握时间，掌握“3分钟定律”，共同开启一个更加辉煌灿烂的人生篇章。

从“奥运精神”中汲取奋进力量

近期，第33届夏季奥林匹克运动会在巴黎闭幕，我国健儿顽强拼搏、奋勇争先、不负使命，勇夺40枚金牌、27枚银牌、24枚铜牌，为祖国和人民赢得了荣誉。我们应当汲取“奥运精神”，在岗位上精耕细作，勇攀高峰，让青春在奋斗中绽放。

以昂扬的斗志向前冲刺。在巴黎奥运会赛场上，众多健儿展现出令人钦佩的拼搏精神。他们获奖的背后是无数次重复枯燥的默默坚守，我们亦当发扬奥运健儿的拼搏精神，以坚定信念和百折不挠的意志奋力拼搏，攻坚克难。要永葆愈挫愈勇、锲而不舍、永不言弃的执着，敢于在复杂工作中经受思想淬炼，在大风大浪、经历急事难事中成长为骨干，积蓄起干事创业的深厚底气 and 长足发展的强劲动力。

以顽强的作风奋楫前行。团体比赛中，每个队员紧密协作、配合无间，将团队的力量发挥到极致，展现出强大的战斗力和凝聚力。团结协作的精神，是我们战胜困难、实现梦想的有力武器。工作的顺利完成单靠一个人的力量远远不够。

要发扬团结务实的工作作风，摒弃个人主义的狭隘思维，在工作中互帮互助、优势互补、相互支持，共同探寻解决问题新路径，提升整体工作效率。要增强全局意识和大局观念，正确把握和处理好整体与局部、小我与大我的关系，自觉把工作放到大局中去思考、谋划、摆布，以开拓进取的精神推动各项工作的发展，让青春在行动中绽放绚丽之花。

以高超的技能迎接挑战。运动员们敢于突破传统，尝试独特的战术和创新的方法，钻研优秀选手优势技术，结合自身特点加以改进，创造出属于自己的独特风格。对于工作“赛场”的我们，面临诸多复杂多变的情况和层出不穷的问题，要自觉锤炼过硬本领，敢于突破传统思维的束缚，积极吸收新知识、新理念、新技术，革新传统的工作模式和方法，争做开路破局的弄潮儿，彰显青春担当。要以“敢为天下先”的勇气和“不破不立”的决心，在工作中大胆创新，提高工作效率和服务质量，为注入蓬勃活力和强劲动力。

了不起的能力——沟通力

在人生这出宏大而精彩的戏剧中，有一种能力拥有扭转乾坤、重塑世界的神奇魔力，那便是沟通力。它恰似一把精巧而万能的钥匙，能够巧妙地化解种种错综复杂的矛盾与冲突；更如一台强大且持续输出的引擎，有力地推动着合作的巨轮滚滚向前。

良好的沟通力宛如一座坚不可摧的基石，奠定了个人成长与职业发展的稳固基础。一个能够清晰、准确且极具感染力地表达自身想法和观点的人，恰似一座明亮璀璨的灯塔，在茫茫大海中为团队指明了前行的正确方向；而善于倾听他人意见和需求，并且能够及时给予积极回应的人，则如同坚实厚重的基石，为团队的稳定发展提供了强有力的支撑和保障。无论是向上级汇报工作进展时的条理清晰、重点突出，还是与同事协作攻克难题时的交流顺畅、配合默契，亦或是向下属进行指导激励时的循循善诱、鼓舞人心，出色的沟通能力在每一个环节都发挥着举足轻重、不可或缺的关键作用。与此同时，在与客户进行商务洽谈的关键时刻，在与合作伙伴共商发展大计的重要场合，卓越不凡的沟通技巧能够迅速帮助对方赢得对自己的充分信任，成功拓展业务的广阔版图，显著提升企业在市场中的核心竞争力，为企业的蓬勃发展注入源源不断、汹涌澎湃

的强大动力。当一个人试图传达内心的想法时，往往会出现言语杂乱无章、逻辑脉络如一团乱麻的情况，让倾听者难以捕捉到那关键的核心要点。这种混乱无序的表达导致信息在传递过程中出现扭曲或误解，无法准确地抵达对方的内心，最终难以实现有效的沟通，使得交流的目的落空。因此我们必须掌握强大沟通能力的方法，发挥沟通的积极作用。

一、学会倾听。倾听，堪称沟通艺术中最为坚固的基石，亦是他人表达的最深切尊重。当我们投身于交流之中，需毫无保留地给予对方全身心的专注。目光应温和而笃定，让对方能从我们的眼神中真切感受到那份真诚与期待。倾听不仅仅是被动地接收声音，更是主动去解读声音背后所隐藏的情感密码。我们要留意对方的语气变化，是激昂还是低落；关注对方的语速节奏，是急促还是舒缓；观察对方的表情神态，是紧张还是放松。通过这些非言语的线索，我们能够更全面、更深入地理解对方想要表达的真正含义，从而让沟通不仅仅停留在表面的言语交流，而是能够触及心灵深处的情感交融。

二、清晰表达。在准备开口表达之前，应当先在脑海中进行一番重点的梳理，明确核心主题以及想要重点传达的

关键信息。组织语言时，遵循严谨且合理的逻辑顺序，例如由整体概括到局部细节的逐步展开，由原因剖析到结果呈现的清晰推导等。坚决避免使用模棱两可、含混不清的词汇，精心挑选准确无误、具体详实、生动形象的表达方式。为了使表达更加直观易懂、引人入胜，不妨巧妙地运用比喻、举例、对比等修辞手法，将那些抽象晦涩的概念巧妙地转化为具体可感、鲜活生动的形象。同时，务必注意语速的适中掌控，语调的抑扬顿挫，以此增强语言的感染力和吸引力，让听众能够全神贯注地倾听，并且轻松理解我们所传达的内容。

三、控制情绪。当我们在沟通中感受到情绪开始如潮水般涌动时，首先要深吸几口气，给自己几秒钟的宝贵缓冲时间，在内心深处默默提醒自己务必保持冷静和理智。尝试从更为宏观和全面的视角去看待当前所面临的分歧和争论，切勿将其视为对个人尊严的直接挑衅，而是应当将其理解成对问题本身的客观探讨。用平和、理性且坚定的态度回应对方的观点，即便在面临强烈的不同意见时，也要始终坚持以尊重为首要前提，运用温和而又坚决的语言清晰地表达自己的立场和想法。

我们要学会将情绪视为一种信号，而非主宰我们言行的力量。当情绪激动

时，它可能在提醒我们对某个问题的关注程度极高，但我们不能让它冲昏头脑，导致言语过激。相反，应当利用这达情绪的感染力，转化为更有建设性的表达方式，让对方明白我们对问题的重视，同时也展现出我们的成熟和稳重。

四、培养同理心。设身处地地站在对方的立场之上，发挥丰富的想象力，将自己完全融入对方的生活情境和内心世界之中。尝试去真切感受他们所经历的喜悦与忧愁、怀揣的希望与恐惧、取得的成功与遭遇的挫折。在交流的过程中，不仅仅要专注于对方所表达的言语内容，更要敏锐地捕捉其语气的微妙变化、表情的细微动态以及肢体语言所传递的丰富情感信号。用温暖、包容且充满关怀的言语作出回应，让对方清晰地知晓我们不仅作作为倾听者，更愿与他们并肩而立，共同勇敢地面对问题、积极地寻求解决之道。

良好的沟通能力能够让我们在人际交往中建立真挚深厚的情感纽带，在团队协作中激发无限的创造力和凝聚力，在职业舞台上展现出独特的魅力和影响力。卓越的沟通技巧能成为我们无往不利的利器，帮助我们化解矛盾、达成共识、收获信任、实现共赢。

常梓 / 销售部



集团公司
公众微信账号

爱岗敬业 顽强拼搏

本刊编辑部
企重部
电话：0531898
Q Q: 25116554887
邮箱：
jyneikan@163.com

俊源人



半月刊 总第259期
(每月中旬、下旬出版)
承办：集团企宣部 2024年8月上

本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载！

*山东俊源石油集团企业文化内刊《俊源人》编委会*主任：齐春晓 总编：于索 执行主编：韩学齐、吴东振

农高区党工委书记、管委会常务副主任朱英坤 带队到俊源石油开展重点项目现场观摩调研



8月7日上午，省黄三角农高区党工委书记、管委会常务副主任朱英坤，党工委委员、管委会副主任郭新民及经发投促局、自然资源和规划分局、生态环境分局等有关部门单位主要负责领导到俊源石油开展重点项目现场观摩调研活动。集团董事长苗广发，俊源石油总经理齐春晓、驻企“第一书记”崔志远、副总经理兼厂长魏曼及项目部相关领导进行现场接待。

苗广发介绍，20万吨/年特种高纯白油深加工改建项目有关情况进行了汇报，苗广发进行了重要补充。朱英坤详细询问了项目进展、存在困难等问题及下一步推进计划，并与同行的有关部门领导现场探讨研究推动项目建设的具体措施。



7月31日—8月2日，集团董事长苗广发带队到日本东京拜访客户，俊源石油副厂长李刚、国际贸易部副经理张丽丽等参加。此次拜访旨在通过商务会谈和实地参观，与日本客户开展业务交流，进一步深化合作关系。

拜访期间，苗广发一行走访了茂烷、己烷等产品的部分核心客户，对客户多年来给予的支持和信任表示了感谢，与客户就业务往来情况、产品使用情况进行交流。

苗广发表示，俊源石油将始终坚持以客户为中心的服务理念，不断提升产品质量和服务水平，以满足



8月13日，全市优化营商环境大会召开，深入学习贯彻党的二十大精神，积极适应营商环境加速迭代的新形势，更加注重根据自身发展阶段和资源禀赋塑造特色竞争优势，更加注重从点上政策供给转向制度集成创新，更加注重从简单要素保障转向综合产业生态服务，更加注重从单纯硬环境建设转向软实力提升，推动营商环境创新突破、全面优化，在全省乃至全国创出一流、走在前列。会议以视频会议召开。各县区、市属开发区、省黄三角农高区设分会场。集团董事长苗广发在省黄三角农高区分会场收听收看会议。

李琨 / 综合办公室

俊源石油到杨庙社区 开展“八一”建军节参观活动



8月1日，俊源石油党支部组织公司退伍军人、党员到杨庙社区开展了“八一”建军节参观活动。驻企“第一书记”崔志远、党支部副书记、副总经理于霄等领导参加。本次活动以“铭记光辉历程，

传承红色精神”为主题，旨在通过实地参观，加深公司退伍军人及党员对国家发展历程的理解及革命前辈浴血奋战的红色精神的感悟，激励大家不忘初心、牢记使命，继续在各自岗位上发光发热。

参观开始前，公司为退伍军人、党员举办了简单温馨的聚餐活动。聚餐期间，崔志远向公司退伍军人及党员表示了亲切关怀和殷切希望，并听取了公司退伍军人及党员对企业发展的建议和意见，增进了公司和员工之间的凝聚力。

随后，公司参观人员在社区工作人员的带领下，参观了杨庙社区发展历程展厅，沿着习近平总书记在此社区的参观路线，深入学习了总书记在杨庙社区的讲话内容，深刻感悟了退伍军人与新时代党员肩负的责任与使命。活动最后，公司领导为退伍军人送上了慰问品。

今年是中国人民解放军建军97周年，此次八一建军节活动不仅是一次对退伍军人、党员的深情慰问，更是一堂生动的爱国主义教育课，有利于激发员工的爱国情怀和责任感。下一步，俊源石油将积极践行社会责任，传承红色基因，用更多的实际行动关爱和支持退伍军人，促进企业与社会和谐发展。

李敏 / 综合办公室

公司顺利通过三体系认证审核



7月24-29日，北京兴原认证中心体系审核专家组到公司开展质量、环境、职业健康安全管理体系认证审核，对公司各项管理制度建设、质量安全、职业健康安全运行情况进行全面检查。

本次审核采用现场查看的方式，在原认证产品基础上对公司新产品进行了扩项，同时对认证人数及审核部门进行了调整。公司各部门、车间积极配合，为审核专家组提供相应的体系运行资料，并配合做好生产车间的现场查看工作。经过严格细致的核查，专家组对公司的体系运行给予肯定，一致认为，公司各项管理体系的运行均符合要求。

此次认证审核的顺利通过，是对公司管理水平和管理体系运行的肯定。下一步，公司将严格按照管理体系的要求，进一步规范各项管理制度，提高体系运行的有效性，增强企业竞争力，推动企业高质量发展。

李静静 / 综合办公室

俊源石油参加山东省 APEC 商务旅行卡宣介会

7月31日，山东省APEC商务旅行卡宣介会在东营宾馆召开，本次宣介会由山东省外事办主办，东营市外事办承办。俊源石油国际贸易部经理曹萍参会。

本次宣介会参会人员包括东营市所有涉外出口规模以上企业，涵盖石油化工、石油装备制造、橡胶轮胎、新材料等行业。推介会上，省委外事办制证中心有关领导介绍了APEC背景，着重就APEC商务旅行卡优惠政策、申请条件、申办程序以及使用中的注意事项等进行了全面深入的政策宣讲。



并在交流答疑环节针对企业提出的具体问题进行了详细的解答。

据悉，APEC商务旅行卡作为与亚太经济组织成员国之间对企业商务出行往来的一种通关便利政策，对方便出口企业商务出行有着重要作用。下一步，公司国际贸易部将与相关部门积极对接，充分了解并合理利用相关政策，深入推进进出口业务，稳步拓展海外市场。

曹萍 / 国际贸易部

增强产业绿色发展新动能

绿色发展是高质量发展的底色，新质生产力本身就是绿色生产力。近年来，在推动绿色低碳产业发展过程中，我国坚持改革思维，聚焦重点领域和关键环节，注重从供给和需求两侧发力，及时调整优化政策措施，不断激发产业发展的动力和活力。

完善产业政策。今年2月，修订印发《绿色低碳转型产业指导目录（2024年版）》，进一步强化产业绿色发展导向，推动形成各方支持政策合力。

扩大绿色低碳领域有效投资。今年3月，国务院印发《推动大规模设备更新和消费品以旧换新行动方案》，将大规模设备更新拓展至工业、农业、建筑、交通、教育、文旅、医疗等，并实施了回收循环利用行动。近期，国务院常务会议专门研究加力支持政策举措，进一步将支持范围扩大到能源电力、老旧电梯等领域设备更新，以及重点行业节能降碳和安全改造。

促进绿色能源和绿色产品消费。今年1月，印发《关于加强绿色电力证书与节能降碳政策衔接 大力促进非化石能源消费的通知》，促进绿证、绿电、碳市场有机协同。同时，进一步启动消费品以旧换新行动，并借鉴一些地区的成熟经验做法扩展了支持范围。

党的二十届三中全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》，擘画了新时代进一步全面深化改革的新蓝图。党中央强调深化生态文明体制改革，健全绿色低碳

发展机制，并提出了一系列重大举措，随着这些改革举措逐步落地，将为绿色低碳产业发展带来更多新动能新活力。特别是在“十四五”时期收官阶段，改革红利不断显现，将在三方面进一步创造绿色低碳新需求、新供给，助力绿色低碳产业更好更快发展。

一是尽最大努力完成全国“十四五”节能降碳约束性指标。今年5月，国务院印发《2024—2025年节能降碳行动方案》，明确分领域分行业实施节能降碳专项行动。到2025年，非化石能源消费占比达到20%左右，将有望拉动上万亿元的投资和消费需求。

二是以城市和园区为载体，鼓励先行先试。去年印发的《国家碳达峰试点建设方案》，明确了在100个城市和园区开展碳达峰试点建设。通过在不同类型城市和园区开展示范，积极探索建设新型工业化、新型城镇化和新型能源体系有机融合，将降碳、减污、扩绿和增长有机结合，鼓励开展体制机制改革创新，也有望打造一批绿色发展的增长极和增长平台。

三是加快绿色低碳先进技术和产业创新突破。随着发展新质生产力体制机制不断健全，各类先进生产要素不断向绿色低碳等领域集聚，以及颠覆性、变革性技术业态不断涌现，我国绿色低碳产业有望实现新的跃升发展，为贡献和引领全球可持续发展发挥更大作用。

王凤凤 / 青岛茂高

积极应对外贸数字化绿色化趋势

近日，我国上半年外贸“成绩单”出炉。据统计，今年上半年，我国货物贸易进出口总值21.17万亿元，同比增长6.1%，历史同期首次超过21万亿元，反映出我国外贸进出口较强的韧性和活力。

创新让中国外贸发展底气越来越足。绿色已成为外贸高质量发展的鲜明底色。统计显示，2023年，我国出口高技术产品占出口总值的18.7%，自主品牌产品出口占整体出口的21%。2013年至2022年，我国绿色贸易规模年均增长3.18%，在全球的占比提升2.3个百分点。

数字化、绿色化是国际贸易发展的方向和未来，也是外贸产品创新、结构升级的两大新动能。《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》就深化外贸体制改革作出重要部署，提出强化贸易政策和财税、金融、产业政策协同，打造贸易强国制度支撑和政策支持体系，加快内外贸一体化改革，积极应对贸易数字化、绿色化趋势。

这为培育外贸新优势新动能、加快建设贸易强国提供了重要指引。外贸数字化、绿色化水平的不断提升，将有助于提高传统贸易效率，延伸价值链并推动模式创新，为实现外贸稳定增长提供有力支撑。

当前，大数据、区块链、人工智能等技术迅猛发展，广泛渗透到外贸订购、交付等各环节，促进了数字货物贸易、数字服务贸易和跨境数据要素贸易的快速增长。在数字化浪潮推动下，外贸流程优化、成本降低，市场透明度提升。信息流通加快，提高了交易效率和响应速度。同时，在能源、材料和制造业等领域，绿色化促进传统产业转型升级，提升了相关产业的附加值和创新能力。可以说，外贸数字化与绿色化转型，不仅助力塑造外贸新格局，还有利于赢得更多发展主动权，扩大市场影响力。当前，我国在外贸数字化和绿色化协同发展方面已取得显著进展，进一步完善顶层设计、夯实绿色基建、加强跨界合作，

从而推进产业转型、模式创新，将为外贸高质量发展注入更多新动能。

完善顶层设计，强化政策指引。促进外贸数字化与绿色化的深度融合，离不开强有力的政策牵引和保障。进一步完善政策体系，更好支持外贸企业在贸易开发、执行等全链条各环节数字化转型，推广应用电子提单、电子信用证等方式加快变革传统贸易流程，推进贸易数字化进程，促进数字贸易与货物贸易、服务贸易融合发展。

夯实绿色贸易基础，优化外贸环境。积极搭建绿色贸易政策通道，提高绿色贸易便利化水平。积极引导个人消费者消费绿色产品，企业生产者引进绿色设备，减少经济主体绿色贸易成本，持续打造良好的绿色贸易营商环境。积极参与国际绿色标准制定，加强绿色标准国际合作，增强绿色贸易政策的国际衔接。在共建“一带一路”高质量发展过程中，积极打造绿色供应链、产品链和标准链，鼓励并推动企业间深化绿色能源、绿色

常琳 / 设备工程管理部

7月份CPI同比涨幅扩大

据国家统计局网站消息，国家统计局9日发布了2024年7月份全国CPI(居民消费价格指数)和PPI(工业生产者出厂价格指数)数据。对此，国家统计局进行了解读。

CPI环比由降转涨，同比涨幅扩大。7月份，消费需求持续恢复，加之部分地区高温降雨天气影响，全国CPI环比由降转涨，同比涨幅有所扩大。从环比看，CPI由上月下降0.2%转为上涨0.5%，涨幅处于近年同期较高水平。其中，食品价格由上月下降0.6%转为上涨1.2%，影响CPI环比上涨约0.21个百分点。非食品价格由上月下降0.2%转为上涨0.4%，影响CPI环比上涨约0.30个百分点。非食品中，暑期出游需求较旺，飞机票、旅游和宾馆住宿价格分别上涨22.1%、9.4%和5.8%，涨幅均高于近年同期平均水平，合计影响CPI环比上涨约0.24个百分点，占CPI总涨幅近五成；受国际金价和油价波动影响，国内金饰品和汽油价格分别上涨1.6%和1.5%。

从同比看，CPI上涨0.5%，涨幅比上月扩大0.3个百分点。其中，食品价格由上月下降2.1%转为持平。非食品价格上涨0.7%，涨幅比上月回落0.1个百分点，影响CPI同比上涨约0.54个百分点。非食品中，服务价格上涨0.6%，受上年同期对比基数走高影响，涨幅回落0.1个百分点，其中旅游和交通工具租赁费价格分别上涨3.1%和0.8%，飞机票和宾馆住宿价格分别下降9.8%和2.6%。工业消费品价格上涨0.7%，涨幅回落0.1个百分点，其中汽油价格涨幅回落至5.3%，燃油小汽车价格降幅扩大至6.3%。

PPI环比、同比降幅与上月相同。7月份，受市场需求不足及部分国际大宗商品价格下行等因素影响，全国PPI环比、同比降幅均与上月相同。从环比看，PPI下降0.2%，降幅与上月相同。其中，生产资料价格下降0.3%，降幅比上月扩大0.1个百分点；生活资料价格由上月下降0.1%转为持平。受国际输入性因素影响，国内石油和天然气开采业价格上涨3.0%；有色金属冶炼和压延加工业价格下降0.4%，其中铜冶炼价格下降1.6%，铝冶炼价格下降0.2%。煤炭需求总体平稳，煤炭开采和洗选业价格持平。房地产市场继续调整以及高温多雨天气影响建筑施工，钢材、水泥等建材市场需求仍然偏弱，黑色金属冶炼和压延加工业、非金属矿物制品业价格分别下降1.7%、0.6%。装备制造业中，锂离子电池制造价格下降0.9%，计算机制造业价格下降0.2%，新能源车整车制造价格下降0.1%，汽柴油整车制造价格上涨0.4%。消费品制造业中，化学纤维制造业、文教工美体育和娱乐用品制造业、纺织服装服饰业价格分别上涨0.6%、0.3%、0.1%。

从同比看，PPI下降0.8%，降幅与上月相同。其中，生产资料价格下降0.7%，降幅比上月收窄0.1个百分点；生活资料价格下降1.0%，降幅扩大0.2个百分点。主要行业中，非金属矿物制品业价格下降5.6%，黑色金属冶炼和压延加工业价格下降3.7%，电气机械和器材制造业价格下降2.8%，农副食品加工业价格下降2.7%，计算机通信和其他电子设备制造业价格下降2.6%，汽车制造业价格下降2.1%，上述6个行业是影响PPI同比下降的主要因素，合计下拉PPI约1.25个百分点。煤炭开采和洗选业价格由上月下降1.6%转为上涨0.3%，化学原料和化学制品制造业价格由上月下降0.6%转为上涨0.3%；铁路船舶航空航天和其他运输设备制造业价格由上月持平转为上涨0.5%；有色金属冶炼和压延加工业价格上涨10.6%，石油和天然气开采业价格上涨6.7%，涨幅均回落。

精细实效 卓越俊源



集团公司 公众微信账号

俊源石油组织召开第三季度安委会

8月13日下午，俊源石油在老中控室二楼会议室组织召开第三季度安委会。俊源石油总经理、安委会主任齐春晓，副总经理兼厂长、安委会副主任魏昱，副总经理兼安全总监、安委会副主任乔会杰等领导，受表彰人员，生产系统员工代表及安委会其他成员共50余人参会。会议由齐春晓主持。

按照议程，会议首先对上半年度安全先进车间及安全标兵进行了表彰颁奖，安全标兵代表丁小妹、先进车间代表韩文强分别结合自身岗位做了典型发言。随后，运行保障部、设备工程管理部、生产技术管理部、动力保障车间、生产运行中心、品管调运中心负责人分别汇报了第二季度重点安全生产工作总结和第三季度安全生产工作计划，安全管理部朱晓亮通报第二季度全厂安全生产情况。

随后，魏昱在会议中指出，第二季度安全生产形势总体稳定，但仍不容乐观，要自觉把安全生产摆在重要位置，不断总结经验与方法，时刻自省反思不足与教训，营造稳定有序的安全生产环境。魏昱在讲话中安排部署了第三季度重点工作。一是加强开车安全管理，



二是逐步完善抑焦剂装置原料卸车、生产进料、进罐区及装车整个全过程安全环保风险管控。三是严抓不懈“三基”“三纪”工作。四是生产各部门要从9月份开始着手准备下半年生产系统大检查工作。

魏昱强调，各车间负责人在交接班时，要认真传达此次会议精神及安排部署的重点工作。后期公司领导会对员工会议精神传达工作情况进行提问检查。齐会杰在会上传达了政府近期安排的主要工作，主要围绕三年治本攻坚战行动方案展开，要求各车间根据文件做好相关工作的组织和开展，融入日常工作。对比第三季度的主要工作部署，齐会杰就工业产品生产许可证换证、化工过程安全管理分级评估、二级安全标准化、防雷检测、现场演练、夏季安全生产百日攻坚战行动、“两单两卡”、“三

基三纪”学习、安全费用、隐患排查、制度完善、特殊作业风险管控等几方面工作做了详细要求。

齐会杰强调，随着部分装置设备老化，设备故障风险逐渐增大，设备工程管理部要做好关键设备故障风险识别，组织制定设备预防性维修、淘汰更换等风险管控措施，确保装置安全平稳运行。同时要重点关注设备事故，组织调查分析原因，制定针对性管控措施，提高设备安全运行水平。运行保障部要加强与相关电仪专家的沟通，组织电仪诊断性安全检查，规范相关制度流程，通过专家帮扶切实提升电仪专业的安全管理水平。

最后，齐春晓做总结讲话，点评第二季度各车间工作完成情况，分析当前安全生产形势，并对第三季度安全生产工作提出要求。他指出各车间、部门要继续保持“比、学、赶、帮、超”的学习劲头，持续抓好“三基”“三纪”工作。要持续加强应急知识学习，落实督促措施。面对工作中的问题要理解透彻，真正做到应知应会，不能无知无畏。要成为自身岗位安全生产领域学习型专家，用科学方法解决问题。

他强调，面对当前严峻的安全形势，要时刻有如履薄冰、如临深渊、如坐针毡的危机意识，切实增强做好安全生产工作的紧迫感、危机感、责任感，坚守岗位职责。各车间、部门要抓好外来施工作业管理，紧盯现场施工作业，严格监管力度，提升外来施工人员素质和安全管理水平。

他要求，要重点关注公司老旧装置设备运行情况，从根本上管控设备风险，做好设备安全平稳运行的硬措施。

齐春晓强调，安全生产没有旁观者，每个员工都是安全命运共同体，抓好安全生产工作，要把安全责任落实到每个环节、每个岗位、每位员工身上，凝聚合力创建安全发展的长效机制，以高水平安全保障公司高质量发展。

梁改凤 / 安全管理部

省黄三角农高区应急局组织专家到俊源石油开展帮扶式安全检查

8月2日，省黄三角农高区应急管理局危化科领导刘运良带队组织4名安全专家到俊源石油开展帮扶式安全检查，丁匠街街道安全监管办领导任伟、梁赛陪同检查。俊源石油副总经理兼安全总监齐会杰及安全管理部相关人员、车间安全员配合检查。



本次检查主要根据山东省文件《印发〈山东省安全生产资格证书造假专项治理实施方案〉的通知》、东营市应急局文件《关于印发〈化工和危险化学品企业安全生产主体责任落实量化提升自查清单〉的通知》要求，针对督导检查、高危细分领域、液化烃储罐区、设备带“病”运行情况等开展帮扶式检查。重点检查内容包括企业主体责任量化提升落实情况、双重预防机制运行情况、安全培训教育及特种作业人员持证情况、危险岗位人员应急处置训练情况、油气储存企业安全风险管控情况、受限空间等特殊作业管理情况、外委施工安全管理应急处置和应急救援的准备情况等8个方面。

督导帮扶组在检查过程中要求，要提高思想认

识，时刻绷紧安全生产之弦，根据危化行业领域重大事故隐患判定标准，全面排查企业存在安全风险问题隐患，对发现安全隐患和违规、冒险作业行为，要坚决制止，及时整改，立即消除。要加强安全教育培训，提升安全意识，有针对性地开展岗位安全生产与应急救援知识、安全隐患和操作规程、注意

事项等，安全教育培训要做好记录，建立台账，形成完整真实的培训档案。要强化落实安全生产主体责任，牢牢守住安全生产底线，坚决防范和遏制生产安全事故，确保企业安全生产形势持续稳定。

本次迎检，公司要求车间安全员一起参加，把迎检作为一次学习、提升、交流的机会，要针对检查出来的问题虚心向专家请教，不断找差距补短板。下一步，安全管理工作要坚持“标本兼治、夯实基础、治本攻坚”工作主基调，狠抓隐患排查治理、安全基础能力建设，强化现场安全管理和常态化隐患排查治理工作，全力以赴做好防风险、保安全、促发展各项工作，以高水平安全保障公司高质量发展。

梁改凤 / 安全管理部

强化动火作业安全管理 筑牢安全生产防线



8月5日，品管调运中心在装填东站3#进行油气回收管线安装工作。此次作业涉及动火作业，属一级动火作业，临时用电作业，属二级动火作业，安全要求极为严格。为确保作业时安全，车间高度重视，精心组织，确保每一项安全措施都得到严格落实。为了彻底消除风险，质检中心化验员配合监护人员对现场进行了严格的动火分析，携带可燃气体检测报警仪对作业重点部位、周边环境、地沟等进行动火分析，做好分析数据的原始记录，并将分析数据及时汇报给车间领导，及时在现场进行复检，为作业安全提供了坚实的数据支持，进一步筑牢安全生产防线。

吴廷玲 / 品管调运中心

冒高温战酷暑 紧急抢修保生产



8月6日，动力保障车间丁班员工崔明东到空压机房现场巡检时发现，干燥机出现故障。面对这一紧急情况，他立即对讲机通知仪表维修人员，仪表人员赶到现场后，对设备进行了迅速而细致的检查，发现故障原因是气动阀卡涩导致干燥机故障。面对空压机房40多度的高温环境，抢修人员奋力抢修设备，身上汗流浹背却喘不得休息，最终顺利完成干燥机设备维修，保证了设备正常运行。

于明建 / 动力保障车间

深度清理机泵杂质 确保生产稳定运行



为了进一步提升机泵性能，确保盘车顺利进行，8月3日，生产运行中心组织车间外操开展机泵杂质清理行动。

本次活动主要针对机泵齿轮、涡轮端、轴套间隙等部位进行重点清理，外操人员利用专业工具，对每一个细节都进行了精心处理，确保不留死角。清理完成后，还对清理效果进行了检查，确保齿轮、涡轮端和轴套之间的配合精度未受到影响。

为了从根本上防止杂质积聚，此次行动还对机泵的密封性能进行了全面检查和维修。此次行动有利于降低设备的运行风险，延长机泵的使用寿命，为公司的稳定生产提供有力保障。

冯圆圆 / 生产运行中心